



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



Investește în oameni !

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară: 2. „Corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii”

Domeniul major de intervenție: 2.1 „Tranziția de la școală la viața activă”

Titlul proiectului: „Practică azi pentru a deveni managerul de mâine!”

POSDRU/161/2.1/G/137080

Beneficiar: Academia de Studii Economice din București

Tendențe pe piața muncii

Este clar că angajatorii își doresc oameni din ce în ce mai bine pregătiți capabili să facă față provocărilor venite atât din mediul extern, cât și cel intern al organizației. Din acest motiv angajatorii au început să investească timp și resurse în programe speciale de training pentru tineri.

Acestea se desfășoară la sediul companiei sau în cadrul universităților prin intermediul unor parteneriate cu asociațiile studențești. Băncile și multinaționalele au fost până acum cele mai active organizații care au organizat până acum programe speciale de training pentru studenți/viitori absolvenți.

Finansbank, de exemplu, a anunțat pe mai multe site-uri de recrutare că este în căutarea unor tineri talentați și dinamici care să se înscrie în programul de Management Trainee pentru Divizia IMM a băncii. Cei selectați vor participa la un training de 3 luni de zile despre domeniul bancar și al produselor/serviciilor bancare existente. Scopul programului este recrutarea unor absolvenți sau studenți.

Un alt exemplu în acest sens este programul ING Management Trainee derulat de cei de la ING. Prin acest program se caută studenți cu rezultate școlare foarte bune, implicați în activități extracuriculare și cunoscători de limbi străine.



Structural Consulting™ Group



fonduri-structurale.ro proiecte-structurale.ro
INFORMAȚIE ÎN SPRIJINUL IDEII TALE!





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU



Lăsând în urmă sectorul bancar mai putem menționa programele de trainee derulate de Rompetrol, Coca Cola, Pepsi și Orange.

Nevoia de forță de muncă specializată nu este o caracteristică a orașului București, ci și a orașelor de provincie. Multe companii au început să aloce resurse și către alte centre urbane importante din România. Câteva exemple din această categorie sunt: Siemens, Route 66 sau Dacia.

În ceea ce privește sectorul IT, România înregistrează o creștere impresionantă. Market IT&Watch preciza la un moment dat că *România are cel mai mare număr de specialiști în domeniul IT din Europa de Est, iar piața de profil înregistrează creșteri anuale de 20%. Mai mult, exporturile de produse și servicii IT cresc anual cu 50%.*

Un expert de la P&G făcea următoarele precizări: *Companiile încep să caute experți pentru diferite departamente. Tinerii ar trebui să se orienteze încă din facultate să învețe mai mult pe o anumită direcție, pentru a putea ține pasul cu cererea.*

Sursa: www.hipo.ro

Pentru mai multe detalii, te așteptăm pe site-ul proiectului www.viitor-manager.ase.ro.

Alexandru Drăgoi

Expert informare-promovare Proiect POSDRU/161/2.1/G/137080

Structural Consulting™ Group – Partener 2

Aprobat,

Dobrea Razvan Catalin,

Manager proiect

Academia de Studii Economice din Bucuresti - Beneficiar



Structural Consulting™ Group



fonduri-structurale.ro proiecte-structurale.ro
INFORMAȚIE ÎN SPRIJINUL IDEII TALE!

