



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



OIPOSDRU



Investește în oameni !

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară: 2. „Corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii”

Domeniul major de intervenție: 2.1 „Tranziția de la școală la viața activă”

Titlul proiectului: „Practică azi pentru a deveni managerul de mâine!”

POSDRU/161/2.1/G/137080

Beneficiar: Academia de Studii Economice din București

DE CE AR TREBUI SĂ NE PESE DE CULTURA ORGANIZAȚIONALĂ?

Cultura organizațională este un termen pe care toată lumea îl utilizează, iar importanța ei este acceptată, însă lucrurile se complică atunci când două întrebări se pun:

1. Ce înseamnă conceptul de „cultură organizațională”?
2. Care sunt modalitățile prin care cultura organizațională influențează o organizație?

Harvard Business Review propune mai multe definiții pentru cultura organizațională, după cum urmează:

Robbie Katanga: **Cultura este modul în care organizația „face lucruri”.**

Alec Haverstick: **În mare parte, cultura este un produs al compensației.**

Bruce Perron: **Cultura organizațională definește o descriere a organizației realizată în interiorul acesteia.**

Richard Perrin: **Cultura organizațională este suma valorilor și ritualurilor, ele fiind liantul care integrează membri unei organizații.**



Structural Consulting™ Group



fonduri-structurale.ro proiecte-structurale.ro
INFORMAȚIE ÎN SPRIJINUL IDEII TALEI





Cultura este conectată puternic cu schimbarea organizațională. Ea se referă și la modul în care o organizația încearcă să genereze o reformă sau o schimbare în mediul intern sau extern al acesteia. Cultura organizațională pune la dispoziția factorilor de decizie instrumentele necesare pentru generarea, implementarea și asigurarea unei noi stări de echilibru la nivelul organizației (vezi Anexa 1).

Sursele culturii organizaționale se regăesc în:

<i>„Artefacte” vizibile</i>	<i>Tipare comportamentale</i>
cod vestimentar	rapoarte financiare
linie de producție	practici de recrutare și angajare
publicații și materiale promoționale	programe de formare și training
stil arhitectural și design interior	programe de reciclare și atitudine față de mediu

Cultura organizațională este importantă pentru că se află într-o relație de interdependență cu performanța și strategia unei organizații, iar punctul în care acestea se întrepătrund asigură parcursul sustenabil al acesteia. (vezi Anexa 2).





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU



Anexa 1

Leadership

- Viziune
- Persuasiune
- Modele de urmat
- Capacitate de ascultare activă
- Conversații formale și informale

Management

- Gândire strategică
- Stil decizional
- Tradiție în management
- Stil de lucru
- Sisteme de control
- Sisteme decizionale
- Sisteme de recompense
- Sisteme de angajare

Putere

- Corecție ierahică
- Amenințări
- Pedepse



Structural Consulting™ Group



fonduri-structurale.ro proiecte-structurale.ro

INFORMAȚIE ÎN SPRIJINUL IDEII TALE!





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



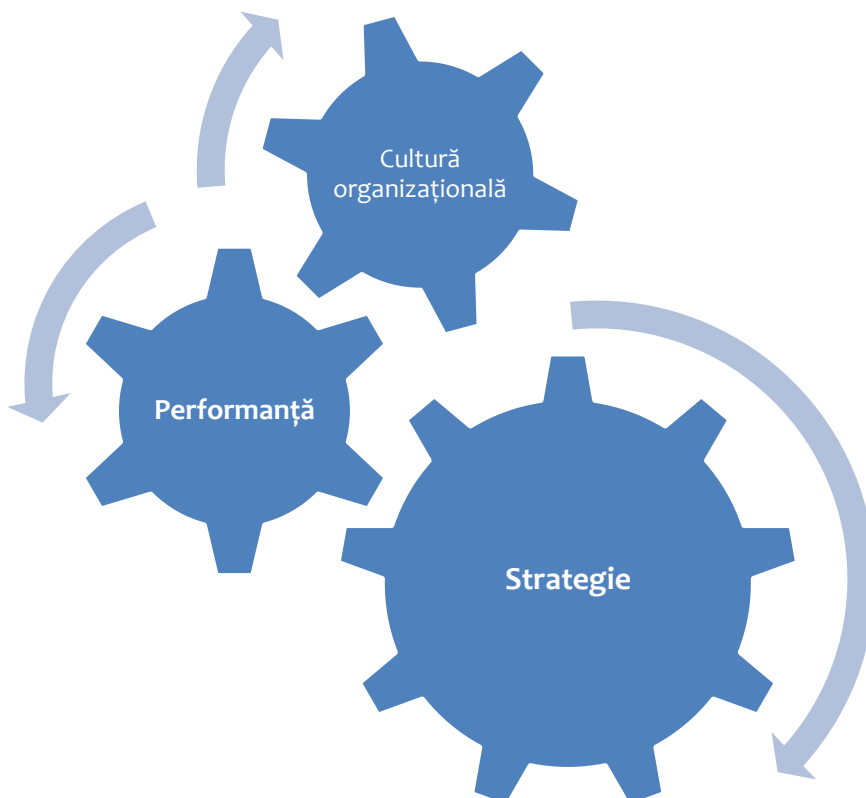
Instrumente Structurale
2007-2013



OIPOSDRU



Anexa 2



Sursa: Harvard Business Review

Pentru mai multe detalii, te așteptăm pe site-ul proiectului www.viitor-manager.ase.ro.

Alexandru Drăgoi

Expert informare-promovare Proiect POSDRU/161/2.1/G/137080

Structural Consulting™ Group – Partener 2

Aprobat,

Dobrea Razvan Catalin,

Manager proiect

Academia de Studii Economice din Bucuresti - Beneficiar



Structural Consulting™ Group



fonduri-structurale.ro proiecte-structurale.ro

INFORMAȚIE ÎN SPRIJINUL IDEII TALE!



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2014
Investește în oameni! – POSDRU/161/2.1/G/137080