



Investește în oameni !

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară: 2. „Corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii”

Domeniul major de intervenție: 2.1 „Tranziția de la școală la viața activă”

Titlul proiectului: „Practică azi pentru a deveni managerul de mâine!”

POSDRU/161/2.1/G/137080

Beneficiar: Academia de Studii Economice din București

6 CONCEPȚII GREȘITE DESPRE MUNCA ÎN ECHIPĂ

Lucrul în echipă este esențial pentru atingerea obiectivelor fixate de managementul unei organizații. Iată mai jos o listă cu 6 concepții greșite despre lucrul în echipă:

1. Armonia ajută. Colaborarea între angajați asigură evitarea dezbaterilor inutile și pierderea timpului.

Există situații în care conflictul naște mai multe soluții creative decât o atmosferă de lucru bazată pe armonie. Această situație variază de la caz la caz, de la industrie la industrie și de la stil management la stil de management.

2. Este bine să aduci persoane noi în echipă. Acestea aduc energie, creativitate și un plus de vitalitate întregii organizații.

Într-o echipă care se ocupă de marketing sau comunicare, o persoană nouă ar putea aduce un plus de creativitate, însă într-o echipă basket lucrurile ar putea să fie exact invers.



Structural Consulting™ Group





În funcție de domeniul de activitate, cu cât un grup petrece mai mult timp împreună cu atât performanța acestuia poate să crească sau să scadă.

3. *Mai mare este mai bine. Grupurile mai mari dispun de resurse mai multe care pot fi utilizate.*

Creșterea excesivă a unui grup este un impediment în calea muncii în echipă. În interiorul grupurilor mari cooperarea este îngrădită și tocmai din acest timp a apărut, în timp, necesitatea compartimentării în funcție de specializarea fiecărui individ.

4. *Comunicarea directă este depășită. Noile tehnologii permit echipelor să lucreze mai eficient de la distanță.*

Cât de ușor faci o sesiune de brainstorming pe Facebook sau Skype? Cum îți vin ideile mai bine? Atunci când lucrezi din camera ta sau atunci când ești înconjurat de colegii tăi din departamentul de marketing, iar cuvinte și idei „zboară” prin cameră? Foarte multe companii au ajuns la concluzia că echipele sunt mai eficiente atunci când sunt aduse să lucreze împreună.

5. *Totul depinde de lider*

Cel mai bun lider nu este acela care controlează toate aspectele unui proiect, ci este acela care prin comportamentul său îi inspiră pe ceilalți să-și asume responsabilități, cel care delegă, cel care oferă feedback, dar și acceptă să primească feedback.

6. *Lucrul în echipă este magic*

Lucrul în echipă nu este o activitate ușoară pentru că fiecare membru al unei echipe are o personalitate distinctă și o viziune distinctă asupra unei situații. Acesta este punctul în



Structural Consulting™ Group





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU



care liderul de echipă trebuie să se implice pentru a armoniza viziunile la nivelul echipei, cât și pentru a gestiona eventualele situații de criză.

Sursa: Harvard Business Review

Pentru mai multe detalii, te așteptăm pe site-ul proiectului www.viitor-manager.ase.ro.

Alexandru Drăgoi

Expert informare-promovare Proiect POSDRU/161/2.1/G/137080

Structural Consulting™ Group – Partener 2

Aprobat,

Dobrea Razvan Catalin,

Manager proiect

Academia de Studii Economice din Bucuresti - Beneficiar



Structural Consulting™ Group



fonduri-structurale.ro proiecte-structurale.ro

INFORMAȚIE ÎN SPRIJINUL IDEII TALE!



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2014
Investește în oameni! – POSDRU/161/2.1/G/137080