



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



OIPOSDRU



Investește în oameni !

**Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial
Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013**

Axa prioritară: 2. „Corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii”

Domeniul major de intervenție: 2.1 „Tranziția de la școală la viața activă”

Titlul proiectului: „Practică azi pentru a deveni managerul de mâine!”

POSDRU/161/2.1/G/137080

Beneficiar: Academia de Studii Economice din București

10 PRINCIPII PENTRU MANAGERUL VIITORULUI

Cum o să arate managerul viitorului? Iată mai jos o listă cu 10 principii ale managerului viitorului apărute în cartea ***The Future of Work*** a lui Jacob Morgan.

1. Managerul viitorului este un lider: este o distincție clară între manageri și lideri. Liderii sunt cei care au viziune, indivizii care câștigă respectul și atenția celor din jurul lor prin faptele, comportamentul și limbajul folosit. Liderii nu se folosesc de poziția ierarhică pentru a conduce, ci îi inspiră pe ceilalți în permanență.
2. Managerul este cel care pavează calea pentru angajații săi. El identifică obstacole și le înlătură tocmai pentru a se asigura că angajații săi se dezvoltă în permanență.



Structural Consulting™ Group



fonduri-structurale.ro proiecte-structurale.ro

INFORMAȚIE ÎN SPRIJINUL IDEII TALE!



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2014
Investește în oameni! – POSDRU/161/2.1/G/137080



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



3. Managerul viitorului înțelege tehnologia și posibilitățile nelimitate pe care aceasta le oferă.
4. Managerul viitorului conduce prin exemplu: într-o organizație managerul trebuie să fie prima persoană care adoptă o nouă atitudine sau care susține o anumită perspectivă. Un manager poate conduce numai prin puterea exemplului.
5. Managerul viitorului își acceptă propriile vulnerabilități. Un bun manager trebuie să știe când este momentul să ceară ajutorul celor din jurul său. Acceptarea propriilor vulnerabilități este primul pas spre construirea unui mediu de lucru care încurajează critica constructivă, inovarea și creativitatea.
6. Managerul viitorului crede în lucrul în echipă și utilizarea informației ca bun comun la nivelul organizației.
7. Managerul viitorului este **cel care pornește focul**. Managerul trebuie să aducă idei în discuție, să pună sub semnul întrebării normele prezentului și convențiile de business, să experimenteze.
8. Oferă feedback în timp real pentru toți cei din organizația sa. Nu se bazează pe un sistem de evaluări rigid și fixat în timp.
9. Respectă limitele personale ale angajaților săi, atât cele fizice, cât și cele digitale. Orice manager trebuie să-și aducă aminte că într-o lume conectată, disponibilitatea nu este întotdeauna posibilă.
10. Managerul viitorului trebuie să se adapteze la angajatul viitorului. El trebuie să fie cu mintea deschisă și mereu atent la schimbările care au loc în mentalul existent pe piața muncii.



Structural Consulting™ Group



fonduri-structurale.ro proiecte-structurale.ro

INFORMAȚIE ÎN SPRIJINUL IDEII TALE!

Stagii
pe Bune



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



O atitudine care este bazată pe aceste principii va asigura supraviețuirea unei organizații în viitor.

Pentru mai multe detalii, te așteptăm pe site-ul proiectului www.viitor-manager.ase.ro.

Alexandru Drăgoi

Expert informare-promovare Proiect POSDRU/161/2.1/G/137080

Structural Consulting™ Group – Partener 2

Aprobat,

Dobrea Razvan Catalin,

Manager proiect

Academia de Studii Economice din Bucuresti - Beneficiar



Structural Consulting™ Group



fonduri-structurale.ro proiecte-structurale.ro

INFORMAȚIE ÎN SPRIJINUL IDEII TALE!



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2014
Investește în oameni! – POSDRU/161/2.1/G/137080